

资源与环境工程学院 2023 年党政工作计划和要点

2023 年，资源与环境工程学院将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕立德树人根本任务，以学习宣传贯彻党的二十大精神和学校第四次党代会精神为主线，坚持战略导向、目标导向和问题导向，对标对表学院“十四五”发展规划和年度目标任务，全面落实学校党委决策部署和各项重点工作，不断推进学院高质量发展。

一、奋力落实学院 2023 年重点工作

1. 完成采矿工程专业认证。修改完善专业认证自评报告，做好支撑材料的整理与归档，以及专业认证专家进校考察工作。

（责任领导：包申旭、杨文东、黄解军、金琴；牵头部门：教学办、学工办；配合部门：各系、各办）

2. 推进本科教育教学审核评估。切实做好审核评估的动员学习、自评自查、预评整改和专家现场评估等工作，确保高质量完成教育教学审核评估的各项工作。

（责任领导：包申旭、杨文东、黄解军、金琴；牵头部门：教学办、学工办；配合部门：各系、各办）

3. 申报“资源与环境”专业博士学位授权点。进一步加强学位点内涵建设；整合资源、发挥优势，精心组织各项申报工作；强化沟通交流，扩大学科影响力，力争获批。

（责任领导：包申旭、杨文东、李柏林、金琴；牵头部门：

研工办、学工办；配合部门：各系、各办）

4. 筹建院史馆，策划开展纪念建院 65 周年系列活动。成立专项工作组，推进院史馆建设和纪念建院 65 周年系列活动。

（责任领导：杨文东、包申旭、马中杰、金琴；牵头部门：党办、行政办、学工办；配合部门：各办、各系、各群团组织）

二、全力抓好学院 2023 年全局性工作

（一）党建与思想政治工作

1. 聚焦党的领导，落实工作机制优化。加强党的领导，强化学院党组织的政治功能，履行政治责任，优化集体领导、党政分工合作、协调运行的工作机制。着重在“统筹谋划、把关定向、强化保障、以上率下、推动落实”方面下功夫，落实“五个到位”的总要求；落实《学院党政联席会议议事规则》《学院党委会议议事规则》《学院“三重一大”决策制度实施细则》。以人事“四定”为牵引，进一步优化党政管理岗位职责，提高工作效率。

2. 聚焦质量提升，落实基层党建工作重点任务。贯彻落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，强化党组织的组织功能，全面完成年度基层党建任务。领导干部以上率下，带头践行“一线规则”，扎实推进党员领导干部联系师生党支部和入党积极分子（优秀青年教师）、教师党支部联系学生班级工作。持续开展“我为师生办实事”活动。加强党组织的标准化、规范化建设，严格执行党组织生活制度，规范开展党支部

“三会一课”、支部主题党日、党委书记及党支部书记讲党课等工作。创新开展特色党建活动，提升“师生结对·支部共建”“资史智今”党史国史知识竞赛、“青春·朗读者”等特色党建活动的辐射力和影响力。实行党支部活动每月公示点评制度；完成党支部换届工作；扎实推进“对标争先”建设计划，持续培育“全国党建工作样板党支部”“全国高校百个研究生党支部”“全国高校‘双带头人’教师党支部书记工作室”“全国高校百名研究生标兵”建设，力争有所突破。做好党员发展工作，确保本科一二年级学生发展党员的比例在30%以上，发展青年教师党员1名；加强党员和入党积极分子的教育培养。积极推荐优秀青年教师到校内外挂职锻炼。

3. 聚焦学深悟透，落实政治理论学习常态化长效化。以学习宣传党的二十大精神和学校第四次党代会精神为主线，坚持党委理论学习中心组、党支部及教职工政治理论学习制度，落实《资环学院关于学习宣传贯彻党的二十大精神的通知》精神，全面完成2023年度理论学习任务，增强学做结合、以学促做能力。

4. 聚焦三全育人，落实师德师风建设。落实“党委抓课堂”，坚持领导干部、辅导员、班主任听课巡课巡考；持续推进“课程思政”建设，用“课程思政”引领高质量人才培养；坚持党委书记、院长讲思政课；持续推进师德教育，提高“师德结对·以老带新”的实效性；举办“师德讲坛”2-3场；持续推进党员教师带头指导学生科技创新活动，提升“三全育人”水平。

5. 聚焦阵地管理，落实意识形态工作责任制。发挥学院党委在干部队伍、教师队伍建设中的主导作用，严把教职工聘用、管理、晋职晋级、评先评优等工作中的政治关、师德关。专题研究意识形态工作；与内设机构负责人签订意识形态安全责任承诺书；做好人才专项信息保护工作；落实《资环学院人才引进暂行办法（修订）》，严把引进人才政治关；落实学术交流和文化活动“一事一报”审批制度；严格管理微信公众号、网站、学生社团、QQ及微信群。

6. 聚焦思想引领，落实宣传思想与文化建设。持续推进“立德树人，砥砺前行”院训和“自强不息、艰苦奋斗、团结笃定、勇毅创新”资环精神和《资源与环境工程学院发展史》（1958-2020）的宣传教育；积极培育、宣传先进典型，打造1-2名理工文化名人，以思想共识凝聚发展合力。深化“资环之光”等特色文化育人品牌工程；以筹建院史馆为抓手，策划开展纪念建院65周年系列活动；开展党风廉政建设、实验室安全、节水节电等各类文化展览，用可视化文化建设，营造文化育人氛围，强化思想引领和价值导向。严格落实信息发布“分管领导审核把关责任制”，加大校外知名媒体的宣传报道。

7. 聚焦全面从严治党，强化党风廉政建设。落实党委主体责任、领导干部“一岗双责”及“四同”机制，紧盯廉政风险点，不断完善廉政防控体系。签订领导班子、内设机构负责人二级责任书、承诺书；召开全面从严治党大会、党政管理暨机关作

风建设会、党风廉政提醒会。以建设“清廉学院”为目标持续开展党风廉政宣传教育月活动；加强政治监督、纪律监督、工作监督和日常监督；大胆精准运用“四种形态”特别是第一种形态进行教育监督党员和领导干部。

8. 聚焦民主管理，落实统战及群团组织工作。落实《资环学院教授会章程》，充分发挥教授会、分教学委员会、学位分委员会等在学院治理中的作用。加强统战工作，充分发挥党外知识分子的作用。完成学院教代会换届调整工作；落实教代会代表提案反馈机制。发挥好“职工之家”文化育人、健身娱乐作用，丰富工会活动；继续做好职工福利发放等惠民暖心工作。院团委、学生会组织积极开展思想引领、科技创新、志愿服务和社会实践等活动。坚持信息公开和公示制度。

（责任领导：杨文东、马中杰、金琴；牵头部门：党办、行政办、工会、学工办、学生党总支；配合部门：各办、各支部、各群团组织）

（二）本科教学工作

1. 全力做好本科教育教学审核评估。坚持以评估理念引导改革，夯实本科教育教学的基础性地位。切实做好审核评估的动员学习、自评自查、预评整改和专家现场评估等工作，确保高质量完成教育教学审核评估的各项工作。

2. 推动专业内涵式建设。统筹做好国家和省级一流专业的建设与验收；扎实做好采矿工程专业认证专家组入校考查；推进

矿物加工工程的专业认证申请；推进环境工程本硕连读实验班申报工作；推进地理信息科学专业的综合改革。

3. 推进教学方式改革创新。建设数字化课程 20-30 门。落实一对一的青年教师帮扶方案，助力青年骨干教师站稳讲台、育好人才。加强师德师风和教师能力培训，营造爱教、善教、荣教的育人氛围。做好教研项目的立项申报，争取获批校级项目 6-8 项，省级项目 2-3 项。

4. 激发学生创新创业热情。积极做好国创项目的申报组织与验收管理工作。按照相关竞赛时间要求，以学科专业竞赛为载体，充分调动学生积极性，做好相关专业竞赛的培训和选拔，推荐优秀项目参加省级和国家级竞赛，争取获批省级和国家级竞赛奖励 10-15 项。

5. 加强教学资源建设与优化配置。推动精品教材的立项与出版，争取立项校级规划教材 3-4 部，出版精品教材 2-3 部。积极组织科技创新类课程的申报工作，力争获批 8-10 门。建设课程思政示范课程 2 门。加强实验实践教学条件建设，以项目绩效和产出为导向，做好“教育部改善基本办学条件专项”申报工作，确保 2023 年专项计划顺利推进。加强“教育领域扩大投资专项”的跟踪和管理，提高项目执行成效。

6. 强化教学过程管理与质量监控。扎实开展听评课工作，完善教学信息反馈机制，健全教学质量评价体系，发挥教学质量监控的激励与导向作用。加强教学精细化管理，提升教学服务

质量水平。加强实验实践教学专项检查与巡查，建立健全保障教学质量的长效运行机制。

（责任领导：黄解军、金琴；牵头部门：教学办、学工办；配合部门：各系）

（三）学科建设与研究生培养工作

1. 强化学科内涵建设。积极参与学部建设工作，推动学科优化及交叉融合；加强学科内涵建设，扩大学科国内外影响力，推进环境科学/生态学 ESI 学科世界影响力持续提升，提高 ESI 论文质量；整合资源，发挥优势，全力争取获批“资源与环境”专业学位博士点；完成现有学位授权点审核评估工作；以学科建设为牵引，继续大力巩固研究生培养质量。

2. 推进培养机制改革。积极参与学校博士生培养机制改革、学位论文过程管理改革；以研究生工作站、ESI 高水平学科等为载体，积极探索并推进产教融合、科教融汇的研究生培养模式改革。

3. 提高招生生源质量。规范完成招生简章制定、自命题、评卷、复试等工作；加强研究生招生宣传，提高研究生生源质量。

4. 强化培养过程管理。加强研究生招生、培养和日常管理各环节的规范性和创新性；完善研究生培养规章制度；重点加强研究生学位论文全过程质量管控，不定期召开研究生专题讲座，提高学生科研创新能力和学位论文质量。

5. 突破教学资源瓶颈。以国家《研究生核心课程指南》为指

导，按照分类培养、科学合理、突出特色、满足需求的原则，精心组织完成 2023 版培养方案修订；加强研究生各类教学资源建设，重点推进教材/专著、在线开放课程申报及建设；积极做好省级及以上研究生教学资源的申报组织工作，争取在国家级项目申报及立项中取得突破；完成现有研究生工作站年度自评工作，计划新增 1-2 个高质量研究生工作站。

6. 加强学术交流合作。邀请校外知名专家开展 8-10 场专题学术报告，进一步加强科研氛围，促进学术交流与合作。

7. 加强导师队伍建设。建立健全“兼职导师”及“副导师”的规范管理，发挥校内外双导师的作用；完成年度导师培训任务；做好年度导师资格审核工作；做好优秀导师的推荐、宣传和表彰，不断提升导师指导能力和指导精力的投入。

（责任领导：包申旭、李柏林、金琴；牵头部门：学工办、学工办；配合部门：各系）

（四）科研工作

1. 全面完成学校下达的二级目标责任制各项科研任务。完成科研经费 6000 万，国家自然科学基金 8 项，专利授权 23 项，新建校企科技合作平台 3 个，科技成果转化 9 项。

2. 积极组织项目申报。积极组织申报国家重点研发计划和省部级项目，不断加强与重点企业全面开展科技合作，筹划重大科技横向项目，积极培育千万级科研项目，提升服务地方经济和社会发展的能力。

3. 加强实验室平台建设。全力推进“关键非金属矿产资源绿色利用教育部重点实验室”制度建设及平台建设；持续推进“矿物资源加工与环境湖北省重点实验室”建设，组织 2023 年开放基金项目。对接行业重点企业，开展全面科技合作，建立校外机构或校企联合实验室 2-3 个。

4. 有组织地开展科研创新。有序规范学院科研团队建设，建设大平台、组建大团队、争取大项目、产出大成果、完成大转化，建立适用我院的协同创新体系，助力学院科学研究高质量发展。

5. 努力提升学院学术氛围。成立资环学院青年教师科技协会，举办青年教师科技论坛，推动青年教师跨学科交流合作。

（责任领导：包申旭、马中杰；牵头部门：科研办；配合部门：各系）

（五）队伍建设

1. 以人事“四定”为牵引推进学院综合改革。修订并落实《资环学院“四定”工作方案》，与各级各类教职工签订岗位任务书。

2. 优化学院教师队伍结构。坚持引育并举，优化人才引进工作机制，严把政治关、学术关，全球招聘教授（研究员）1-2 人，引进优秀青年教师（博士后）7-8 人。推动提升教师实践能力 3-4 人。

3. 加强学院高层次人才建设。积极组织国家级、省部级等各类人才计划的申报，力争获批省部级及以上人才计划 1-2 人。

4.举办第七届国际青年学者论坛资环学院分论坛。

5.做好全院教职工年度、聘期考核及岗位评聘工作。

（责任领导：包申旭、杨文东；牵头部门：行政办；配合部门：各系、各办）

（六）学生工作

1. **推进思政领航工程。**抓好基层党建工作，组织各学生党支部、团学组织开展各类理论学习活动；高质量完成学生党员发展工作，确保低年级党员发展比例不低于30%。开展第四届“资史智今”党史国史知识竞赛、第四届“党员之星”评选活动、“青春·朗读者”等特色党建品牌活动，打造“师生结对·支部共建”平台，立足专业，凝练支部特色，争创学生样板党支部；加强毕业生党员教育管理，完成毕业生党组织关系转接工作。

2. **推进管理护航工程。**严格落实学校学生管理的各项工作要求，持续开展各类安全主题教育活动，加强实验室、寝室的安全检查与管理，切实提升学生的安全防范意识，牢固树立规则意识，着力建设高质量平安校园。做实“党委抓课堂”工程，继续深入开展学风建设“三部曲”活动、扶智助学、强基行动、靓舍行动等，进一步减少延期毕业学生存量。积极推动管理护航协作组各项工作落地见效。

3. **推进服务助航工程。**做好学院研究生奖学金评定办法的修订工作，公平、公开、公正地推动学生综合测评和评先评奖工作。强化资助育人，确保家庭经济困难学生的资助覆盖率达

100%。加强重点关注学生动态跟踪和精准帮扶工作，深入推进“三进三谈”联系服务学生工作，畅通学生合理诉求沟通表达渠道，确保学生谈心谈话全覆盖。切实保障校园和重点关注学生的安全稳定。

4. 推进名师导航工程。承办学校研辅小屋，组织开展班主任、研究生导师心理健康教育培训和班主任沙龙不少于 10 场。开展“谈心谈话温馨季”活动和师生趣味运动会，加强和谐导学关系建设。培育优秀研究生实验室（工作室）团队，促进研究生培养质量的全面提升。

5. 落实筑梦启航行动。制定并落实学院生源质量提升工作方案，提升做负责区域的生源质量。加强专业认知教育，增强专业认同感。

6. 落实卓越远航行动。组建暑期社会实践队、“百岗行动”实践队等开展暑期社会实践活动，精耕实践育人，争取获得省级以上社会实践或志愿服务荣誉 1 项；持续开展“青力缔造”活动。策划开展第 31 届“资环之光”综艺文化节、资环讲坛等资环特色活动，组织学生积极参与学校各类文体活动，促进学生全面发展。持续开展大学生科技创新活动，全面提升学生科技创新素养，省部级以上获奖作品争取 10-15 项。承办第二届职场礼仪大赛，推进“资”梦计划，提升就业服务工作精细化水平，确保年底总就业率达 96% 以上。

（责任领导：金琴、黄解军、李柏林；牵头部门：学工办、

学生党总支；配合部门：各办、各年级、各支部、各学生组织）

（七）社会合作与校友工作

1. **推进校企合作与交流。**加强与校友企业和行业重点企业的走访互动，走访行业和校友企业 10-15 家，签署企业奖学金或文化教育基金 2-3 项。

2. **做好应届毕业生教育工作。**策划开展毕业季系列文化活动；推选 2023 届校友工作联络员，成立学院 2023 届校友联谊会。

3. **做好各项校友服务工作。**推进校友认证工作，完善校友数据库；做好与地方校友分会的联络工作；做好校友集中返校接待工作；邀请知名校友返校交流。

（责任领导：杨文东、包申旭、金琴、马中杰；牵头部门：党办、行政办；配合部门：各支部、各系、各办）

（八）国际交流工作

1. **推进师资队伍国际化。**积极组织教师申报公派高级研究学者、访问学者、出国研修等。

2. **推进人才培养国际化。**完成 CSC 创新型人才国际合作培养项目的年度选派工作。加强国际来华留学生的培养工作。积极推荐学生赴境外交流、深造或联合培养，力争达到 12-15 人。

3. **加强国际交流合作。**加强与国际知名高校交流合作。组织、协办高端国际学术会议 2-3 次。

（责任领导：包申旭、李柏林、马中杰；牵头部门：研工办、科研办；配合部门：各系）

(九) 行政管理与作风建设

1. 推进落实新大楼验收工作。争取多方资源，不断完善新大楼环境美化、综合治理等服务功能。

2. 推进学院信息化工作。配合学校推进“学院信息化综合服务平台”建设。加强学院网站管理与维护。

3. 完善制度体系。梳理完善学院各类规章制度，形成学院制度汇编，落实制度、规范管理。

4. 建设节约型学院。加强资源节约宣传、教育和文化建设。加强水电精细化管理，节约运行成本。

5. 加强学院安全建设。巩固疫情防控成果，落实安全管理制度的责任。建成学院微型消防站，举办消防演练。

6. 加强国资管理。落实《资环学院公房优化配置与有偿使用实施细则》，提高公房使用效率。定期清查、核对国有资产，做到账账、账卡、账物相符。

7. 强化作风建设。落实作风建设相关制度；落实“五化”工作机制，提升工作效率，充分发挥“窗口示范”效应，提高师生满意度；加强院属二级单位考核。

(责任领导：包申旭、杨文东、马中杰；牵头部门：行政办、党办；配合部门：各系、各办)